

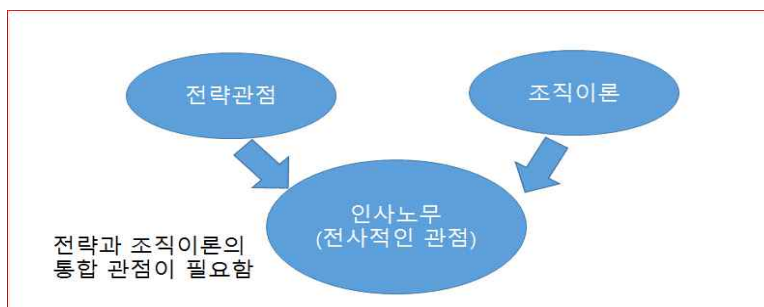
## 노무 2차 GS 0기 (평일반)

# 인사노무관리론

강 사	김병석 박사 (e-mail : datam@hanmail.net)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 한양대학교 경영학 박사</li> <li>● 前 세종법학원 노무사 경영학. 인사노무 전임</li> <li>● 前 웅진패스원 공기업 경영학 강의</li> <li>● 現 노무사단기 경영학 전임</li> </ul>	
일 정	11/27(수)~12/24(화) (자세한 일정은 진도표 참조)	
시 간	오후	14:00~17:30
교 재	인적자원관리(홍용기, 박종혁, 청람, 2022년) (PDF 자료등 제공)	

### 출제경향

최근 출제 경향은 전사적인(전략적인) 관점에서 기업 조직을 경영하기 위한 인사관리의 기능 특성 중심으로 문제가 출제 됨



### 학습목표

1. 인사노무 이론은 출제된 문제를 분석하는 분석도구이다.
2. 인사노무 분야는 기업영리를 다루는 분야이므로 비영리를 탐색할 수 있어야한다.
3. 비영리 탐색할 수 있는 분석기법을 학습해야 한다.
4. 최근 경영이슈 중심으로 문제가 출제되므로, 최근 이슈에 내제되어 있는 비영리 요소를 분석하고, 이를 해결하는 영리적인 기법을 설명한다.

## 강의진도

※ 세부 일정은 진도내용에 따라 조금 달라질 수 있습니다.

회차	날 짜	수 업 내 용
1	11/27(수)	2차 시험 출제 경향(문제해결 중심으로) 분석/답안작성 방법 1장 인적자원 관리 경영 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
2	11/28(목)	2장 인적자원관리의 체계와 기능 - 인적자원관리의 발전 - 인적자원 관리의 기능/체계 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
3	11/29(금)	3장 인적자원의 모집 - 직무 분석/인적자원계획 - 인적자원의 모집 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
4	12/4(수)	4장 인적자원의 선발 - 선발과정/오류 - 선발 이외의 대안 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
5	12/5(목)	5장 인적자원의 교육훈련 - 교육훈련 의의 - 교육훈련의 기법 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
6	12/6(금)	6장 인적자원의 경력관리 - 경력관리란 - 직급체계/승진관리 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
7	12/9(월)	7장 인적자원의 성과관리 - 성과평가/관리 - 성과관리 피드백 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
8	12/13(금)	8장 임금관리와 복리후생 - 임금/인센티브/연봉제 - 복리후생관리 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
9	12/16(월)	9장 동기부여와 갈등관리 - 갈등관리와 공정성 - 동기부여 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
10	12/20(금)	10장 노사관계와 기업윤리 - 노사관계외 단체 교섭 - 기업윤리 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
11	12/23(월)	11장 건강관리와 안정관리 12장 퇴직관리 및 징계관리 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습
12	12/24(화)	13장 미래의 인적자원관리 % 기출문제 풀이 % 문제해결 중심의 글쓰기 연습